

3 Schritte

Potentialberatung Ausbildungskompetenz

Stärken-Schwächen-Analyse

Struktur

- Hardware bzw. sächliche Ausstattung
- betrieblicher Ausbildungsplan
- außenbetriebliche Kooperationen

Personal

- Personalstruktur & -bedarf
- formale Qualifikation der Ausbilder
- Ausbilder- und Azubi- Recruiting

Kompetenz

- pädagogische Haltung & Verständnis von Lernbegleitung
- Organisationsgrad und -form der ausbildungspäda. Kommunikation
- Unterweisungskompetenz
- Sozial-, Konflikt- und Führungskompetenzen
- Förderkompetenzen
- Medienpädagogische und eLearning-Kompetenzen

Lösungsorientiert Bearbeiten

Workshops

themenorientiert und mit unterschiedlichen methodischen Ansätzen:
z.B. Rollenspiele & Sozio-Dramen, Fallbeispiele, Systemisches Konsensieren, Think-Pair-Share usw.

Handlungsorientiert Umsetzen

Handlungs- und Umsetzungsplanung

Zeitmanagement und Meilensteinplanung